

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 287»
(МАДОУ «Детский сад № 287)



«287-ти номеронлы сад»
Школаозь дышетонъя
аскивалтись
муниципал ужьюрт
(287-ти номеро ШДАМУ)

426000, г. Ижевск, ул. Пушкинская, 291, тел. 72-33-17, ИНН 1831063192/КПП 183101001
ОГРН 1021801164340

Отчет по предписанию Администрации г.Ижевска от 12.03.2024г. № 08-24

№.	Наименование пункта	Отчетность
1	Пункт 5.10 Коллективного договора Учреждения, не соответствует требованиям ст.262.2 Трудового кодекса РФ	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
2	Подпункт 3.6.5. пункта3.6. Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
3	Пункт 5.16Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
4	Пункт 8.1. Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
5	Пункт 8.8.Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
6	Пункт 2. Приложения № 1.К Коллективному договору Учреждения не соответствует действующему	Прилагаются: Изменения в коллективный договор

	законодательству.	работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
7	Пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует Федеральному закону от 14.07.2022г. № 236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования РФ»	Прилагаются: Изменения в коллективный договор работников МАДОУ от 09.04.2024г. , копия сопроводительного письма в ГКУ УР ЦЗН г.Ижевска от 09.04.2024
8	В нарушение требований ч. 2 ст. 136 Трудового кодекса РФ форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения представительного органа работников (приказ от 09.01.2024г. № «Об утверждении формы расчетного листка»).	Прилагается копия приказа от 09.04.2024г. №97
9	Политика обработки и защиты персональных данных Учреждения не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».	Прилагается копия Политики обработки и защиты персональных данных МАДОУ от 18.03.2024г.
10	Трудовой договор с педагогическим работником Гадршиной И.Ф. заключен с нарушениями абз. 6 ч.2 ст. 57, ч. 1 ст. 333 Трудового кодекса РФ, п. 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».	Приведено в соответствие Прилагается копия доп.соглашения от 18.03.2024г.
11	В нарушение ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса РФ окончательный расчет при увольнении работников производится с нарушением установленных сроков.	Приведено в соответствие. Выплачена компенсация. Прилагается копия расчетного листа
12	В нарушении требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная компенсация за нарушение срока выплаты окончательного расчета не начислена и не выплачена.	Приведено в соответствие. Выплачена компенсация. Прилагается копия расчетного листа
13	В нарушении требований ч.1, ч. 2 ст. 115, ст. 123, 334 Трудового кодекса РФ в графике отпусков на 2024 год работникам Афанасовой А.А., Вострецово К.Н., Дюпиной В.А. (помощникам воспитателя), Багдасарян Е.Т. (делопроизводителю) ежегодный основной оплачиваемый отпуск запланирован продолжительностью 14 календарных дней, в нарушении постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» работнику Стрижовой Д.А. (воспитателю) ежегодный основной оплачиваемый отпуск запланирован продолжительностью 31 календарный день.	Приведено в соответствие. Прилагается копия графика отпусков в новой редакции от 18.03.2024г. На момент составления графика уволены Афанасова А.А. и Вострецова К.Н.

14	В нарушении требований п. 23 приложения № 1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» поименный список работников Учреждения, подлежащих периодическим осмотрам, не содержит стаж работы по занимаемой должности (профессии).	Приведено в соответствие. Прилагается копия списка работников МАДОУ подлежащих медицинскому осмотру с указанием стажа
15	В нарушение требований п. 22 приложения № 1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» список работников, подлежащих периодическим осмотрам, разработанный в Учреждении, не направлен в 10-дневный срок в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.	Прилагаются копии письма сопроводительного письма от 09.04.2024г.
16	В нарушении п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», работникам Учреждения присваивалась I группа по электробезопасности работником, не имеющим III группу по электробезопасности.	Приведено в соответствие. Прилагаются копии журнала инструктажа, Договор с ИП Шкляев А.Ю., удостоверение.

Рассматривая вопрос о привлечении лиц виновных в вышеуказанных нарушениях к дисциплинарной ответственности, хочу отметить, что делопроизводитель Нагибина Е.В., оформлявшая предыдущие документы находится на больничном по беременности и родам. С вновь принятыми делопроизводителями проведена разъяснительная работа с целью недопущения подобных нарушений. Со всеми сотрудниками, ответственными за оформление и ведение документации, выплат в соответствии с трудовым законодательством (в том числе с бухгалтером ЦБ) проведена беседа. Нарушения устранены.

Заведующий МАДОУ



Ардашева Е. С.