

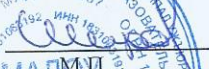
Председатель первичной Профсоюзной
организации Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №287»

Заведующий Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №287»

 Л.А. Кондратьева

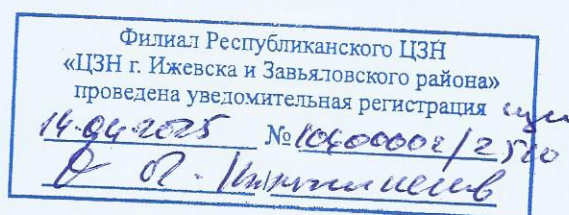
11 апреля 2025 год



 Т.В. Широбокова

11 апреля 2025 год

**Изменения
к Правилам внутреннего трудового распорядка
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 287»**



Выписка из Протокола № 2
общего собрания работников МАДОУ «Детский сад №287»

председатель: Кондратьева Людмила Алексеевна
секретарь: Шамаева Любовь Леонидовна
всего работников: 41
присутствовало: 28

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №287» на 2023-2026 г.г.

СЛУШАЛИ: заведующего МАДОУ №287 Широкову Татьяну Вячеславовну
о том, что в 2.4 пункте Правил внутреннего трудового нужно внести изменения:

основание – ФЗ от 14.07.2022 №236 – ФЗ «о Фонде пенсионного и
социального страхования РФ» Вместе с тем, Федеральным законом от 14.07.2022 №
236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»
предусмотрено создание с 01.01.2023 Фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации путем преобразования с одновременным
переименованием Пенсионного фонда Российской Федерации в Фонд пенсионного и
социального страхования Российской Федерации с присоединением к последнему
Фонда социального страхования Российской Федерации.

В силу п. 6.10 Правил при нарушении установленного срока выплаты
заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат,
причитающихся работнику, выплатить эти суммы с начислением процентов
(денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в
это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за
каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока
выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ). Между тем, в
силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока
соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении
и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить
их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто
пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка
Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не
начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу
решением суда было признано право работника на получение не начисленных
сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти
суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в
соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми
актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,
соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день
фактического расчета включительно.

В силу п. 7.1.3 Правил поощрения учреждения: - почетная грамота учреждения; - благодарность учреждения. Порядок представления к поощрениям учреждения, регламентируется положением о наградах учреждения.

Вместе с тем, перечень поощрений, предусмотренный п. 7.1.3 Правил содержит закрытый перечень, не содержит в себе такие поощрения, как выдачу премии, награждение ценным подарком, представление к званию лучшего по профессии, предусмотренные ч. 1 ст.191 ТК РФ. Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. Пункт 8.7 Правил не содержит в себе ряд исключений, предусмотренных ч. 4 ст. 193 ТК РФ, а именно: дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ»

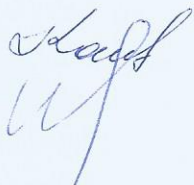
В обсуждении приняли участие все присутствующие. Был задан ряд вопросов, уточняющего характера, на которые Кондратьева Л.А. – председатель профсоюзной организации, дала подробные разъяснения.

ГОЛОСОВАЛИ: человек –27 «за», единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять изменения в Правила внутреннего трудового Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №287»

Председатель
Секретарь



Л.А. Кондратьева
Л.Л. Шамаева

2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников

- 2.4. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

6. Заработная плата

- 6.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

7. Поощрения за успехи в работе

- 7.1. Работодатель применяет к работникам учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений: объявляет благодарность, выдает премию, награждает почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии и другие виды поощрений.
- 7.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам (ч. 2 ст. 191 ТК РФ).

8. Ответственность работников за совершение дисциплинарных проступков

- 8.7. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трёх лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Пронумеровано

Пронумеровано 31/м/кл листов

Заведующий МАДОУ

«Детский сад № 287»

Г.В. Широбокова

